

Bærekraftspolicy

1. Introduksjon

Formål og Visjon

Skanbatt skal være en bærekraftig aktør i markedet som kontinuerlig jobber for å redusere vår miljøpåvirkning. Vi har som mål å minimere klimagassutslipp, redusere avfall, beskytte naturmangfoldet og fremme en sirkulær økonomi i hele vår verdikjede, samtidig som våre produkter og tjenester bidrar til en bærekraftig utvikling. Policyen støtter Skanbatts mål om Miljøfyrtårn-sertifisering og kontinuerlig forbedring innen miljøledelse og sosial ansvarlighet. Vårt bærekraftsarbeid er integrert i Skanbatts forretningsstrategi, der vi prioriterer miljøvennlige løsninger og en ansvarlig verdikjede.

2. Miljøpolicy - Policy for Klima, Miljø og Arbeidsmiljø

Policy

Skanbatt er forpliktet til å beskytte miljøet gjennom ansvarlig ressursbruk, reduksjon av klimagassutslipp og sikring av trygge arbeidsforhold for alle ansatte og samarbeidspartnere. Vi fokuserer på kontinuerlig forbedring av våre miljø- og arbeidsmiljøstandarder og implementerer bærekraftige løsninger i hele verdikjeden.

Overordnet Retning

Skanbatts langsiktige mål er å redusere vår miljøpåvirkning gjennom målrettet arbeid med klima, ressursbruk, arbeidsmiljø og sirkulær økonomi. Vi fokuserer på tiltak som støtter ansattes trivsel og trygghet, fremmer miljøvennlige løsninger og opprettholder en bærekraftig verdikjede.

3. Miljøtemaer

Virksomhetsstyring

- **Policy:** Skanbatt forplikter seg til å sikre åpenhet og integritet i all forretningsvirksomhet ved å etablere klare styringssystemer og ansvarsfordeling.
- **Mål:** Gjennomføre årlige aktsomhetsvurderinger og dokumentere etterlevelse i samsvar med Åpenhetsloven og Miljøfyrtårnkravene.
- **Tiltak:** Implementere interne kontrollmekanismer for etterlevelse av lover innen klima, miljø og arbeidsmiljø.

Arbeidsforhold i Virksomheten

- **Policy:** Skanbatt skal sikre trygge og rettferdige arbeidsforhold som fremmer trivsel og reduserer sykefravær.
- **Mål:** Redusere sykefravær til maks 5 % innen 2030.

- **Tiltak:** Regelmessige vernerunder, opplæring i HMS, årlig kartlegging av arbeidsmiljø og trivsel.

Ressursbruk og Sirkulærøkonomi

- **Policy:** Skanbatt skal optimalisere ressursbruk og redusere avfall ved å fremme gjenbruk og resirkulering.
- **Mål:** Redusere avfallsmengden med 20 % innen 2030 og sikre at minst 90 % av emballasjen er resirkulert.
- **Tiltak:** Etablere kildesorteringssystemer på alle lokasjoner og implementere rutiner for gjenbruk av emballasje.

4. Energipolicy

- **Policy**
Skanbatt skal være en energipositiv virksomhet og redusere vårt energiforbruk gjennom effektivisering og økt bruk av fornybare energikilder.
- **Mål:** Redusere energiforbruket med 40 % og sikre 100 % fornybar energibruk innen 2030.
- **Tiltak:** Bruke energieffektive systemer, sanntidsstyring av energibruk, samt installere hybrid solcelle- og vindturbinssystemer.

5. Åpenhetspolicy

- **Policy**
Skanbatt forplikter seg til å sikre åpenhet om produkter og leverandørkjeder i tråd med Åpenhetsloven.
- **Mål:** Publisere redegjørelse om aktsomhetsvurderinger årlig og sikre etterlevelse av våre etiske retningslinjer i leverandørkjeden.
- **Tiltak:** Årlige aktsomhetsvurderinger, leverandørkrav og dokumentasjon av bærekraftige arbeidsforhold.

6. Reisepolicy

- **Policy**
Skanbatt er forpliktet til å redusere klimagassutslipp fra reiseaktivitet ved å fremme miljøvennlig transport for ansatte og tilrettelegge for klimaeffektive reisealternativer for både ansatte og B2B-kunder. Vi tar sikte på å redusere karbonavtrykket fra all direkte reiseaktivitet (ansattes reiser) og indirekte aktivitet (kunder og besøkende) ved å oppmuntre til bærekraftige alternativer.

- **Mål for Ansatte:**
 - Redusere CO₂-utslipp fra ansattes reiser med 20 % innen ett år.
- **Mål for Kunder og Besøkende:**
 - Øke bevisstheten og tilgjengeligheten av miljøvennlige transportalternativer for B2B-kunder og andre besøkende til våre lokasjoner.
- **Tiltak for Ansatte:**
 - **Kartlegge** reisevaner og transportmidler for ansatte for å identifisere forbedringsmuligheter.
 - **Tilby insentiver** for bruk av kollektivtransport, sykling og samkjøring.
 - **Tilrettelegge** for sykkelparkering og ladeplasser for elbiler på arbeidsplassen.
 - **Prioritere** digitale møter over fysiske der det er mulig, for å minimere reisebehov.
- **Tiltak for Kunder og Besøkende:**
 - **Informere** kunder og andre besøkende om tilgjengelige miljøvennlige transportalternativer.
 - **Legge til rette for** elbil-lading og sykkelparkering for besøkende, for å oppmuntre til bruk av klimavennlige alternativer.
 - **Oppfordre til digitale møter** i de tilfeller der et fysisk oppmøte ikke er nødvendig, for å redusere behovet for reiseaktivitet.

7. Dokumentasjonskrav og Oppfølging

- **Policy**
Skanbatt forplikter seg til grundig dokumentasjon og årlig oppfølging av bærekraftsmål i tråd med Miljøfyrtårn-sertifiseringen.
- **Aktsomhetsvurderinger:** Årlige vurderinger i tråd med Åpenhetsloven og OECDs retningslinjer.
- **Miljøfyrtårnsertifisering:** Årlig gjennomgang og oppdatering av bærekraftspolicyen.
- **Ekstern Kommunikasjon:** Offentliggjøring av bærekraftsarbeid gjennom en årlig miljørapport for kunder, leverandører og andre interessenter.